



Human Resources

2024

INSCRIPCIONES ABIERTAS

DEL 24 DE OCTUBRE AL 7 DE NOVIEMBRE DE 2023

DEBE INSCRIBIRSE EN LÍNEA
ANTES DEL MARTES 7 NOV 2023,
A LAS 6:00 P. M. (ET).

PARA EL EQUIPO DOCENTE
Y PERSONAL NO GRADUADO

HEALTHY BOILER

SUS BENEFICIOS, SUS ELECCIONES, SU BIENESTAR.

El programa Healthy Boiler ofrece una gama completa de beneficios y recursos destinados a mejorar su salud y bienestar.

Y ya que creemos que el bienestar general es multifacético, el programa se enfoca en su salud física, conductual, financiera, social y laboral para ayudarle a ser su mejor versión.



SALUD CONDUCTUAL

Asesoramiento y herramientas digitales que garantizan su salud mental y emocional.

[Obtenga más información sobre los recursos de salud conductual de Purdue.](#)



BIENESTAR FINANCIERO

Educación y orientación que garantizan su bienestar financiero a largo plazo mediante la planificación de la jubilación, el asesoramiento financiero, los seguros de vida y mucho más.

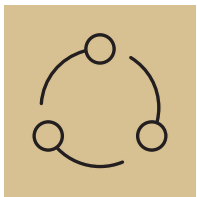
[Obtenga más información sobre los programas de beneficios financieros de Purdue.](#)



SALUD FÍSICA

Beneficios médicos, dentales y oftalmológicos integrales y de costo controlado, además de recursos asequibles para ayudarlo a ser proactivo con su salud.

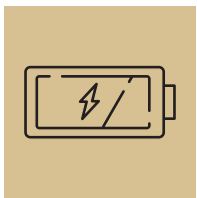
[Obtenga más información sobre los beneficios para la salud física de Purdue.](#)



BIENESTAR SOCIAL

Oportunidades que unen a las personas a través del bienestar: en nuestras instalaciones de entrenamiento o en uno de nuestros centros culturales, de liderazgo o de profesorado.

[Obtenga más información sobre los programas de bienestar social de Purdue.](#)



INTEGRACIÓN DEL TRABAJO CON LA VIDA

Beneficios familiares apoyados por otros recursos que ayudan a las familias trabajadoras a equilibrar las necesidades del hogar y del trabajo.

[Obtenga más información sobre los beneficios de Purdue para la familia.](#)

ÍNDICE

Lista de verificación de beneficios.....	3
Novedades.....	4
¿Necesito inscribirme?	5
Planes médicos	6
Farmacia.....	12
Planes médicos para visados J-1...13	
Center for Healthy Living.....	15
Herramienta de comparación ..16	
Visión	17
Dental	18
Beneficios voluntarios.....	19
Incentivos para el bienestar	21
Cuentas de gastos de atención médica.....	23
Bienestar financiero	25
Ahorro para la jubilación.....	26
Salud conductual.....	27
Bienestar social	28
Integración de la vida laboral y familiar	29
Recordatorios importantes.....	30
Cómo inscribirse	32
Recursos	33

INSCRIPCIONES ABIERTAS

LISTA DE VERIFICACIÓN DE BENEFICIOS

Inicie sesión en Benefitfocus para realizar sus elecciones para 2024.

- Conozca sus opciones de beneficios.**
Revise esta guía y visite purdue.edu/hr/benewell para obtener explicaciones más detalladas y herramientas educativas de utilidad.
- Seleccione su cobertura médica.**
Puede escoger entre tres planes médicos manejados por el consumidor (Consumer-Driven Health Plans, CDHP). Asegúrese de revisarlos detenidamente.
Nota: Solo hay una opción para personas con visa J-1.
- Seleccione su cobertura odontológica.**
Puede elegir uno de los tres planes odontológicos de Purdue.
- Seleccione su cobertura oftalmológica.**
La cobertura oftalmológica es aparte de nuestros planes médicos. Purdue ofrece este beneficio sin costo alguno para usted y sus dependientes. Puede elegir la cobertura oftalmológica incluso si no está inscrito en un plan médico de Purdue.
- Conozca sus opciones si se va a jubilar en 2024 o va a cumplir 65 años y va a cobrar los beneficios de la Seguridad Social en 2024.**
Vea un video diseñado específicamente para responder a sus preguntas sobre estos temas importantes. Si aún necesita ayuda, programe una sesión individual con Fidelity o con el equipo asesor de beneficios de jubilación específico de su campus. Información de contacto en la [página 34](#).
- Revise los números del seguro social (social security numbers, SSN) y las fechas de nacimiento de todos los dependientes.**
Para obtener el reembolso de las cuentas de reembolso de salud (Health Reimbursement Account, HRA) por los gastos elegibles incurridos por los dependientes, su SSN debe estar en el archivo.
- Elija la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (Health Savings Account, HSA) o la cuenta de reembolso de gastos médicos (HRA).**
La inscripción en un Plan de Salud Dirigido por el Consumidor (Consumer Driven Health Plan, CDHP) lo hace elegible para una HSA o una HRA. **Purdue hará un aporte anual de empleador (\$200 individual/\$400 familiar)** en su cuenta elegible. Los depósitos se harán en cada período de pago.
Recuerde que en el caso de las HSA, su aporte anual y el de Purdue no pueden exceder el límite del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) de \$4,150 para la cobertura de solo empleados o de \$8,300 para la cobertura familiar.
- Decida si desea una Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account, FSA) de atención médica.**
Si tiene una HSA, también puede elegir una FSA de propósito limitado; si no tiene una HSA, puede elegir una FSA de atención médica.
Recuerde: las FSA siguen la regla de “se usan o se pierden”, así que considere cuidadosamente la cantidad que desea aportar a una FSA o Cuenta de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (Limited Purpose Flexible Spending Account, LPFSA).
- Determine si una FSA para el cuidado de dependientes es adecuada para usted.**
Si desea que una FSA para el cuidado de dependientes lo ayude a pagar gastos de cuidado de dependientes elegibles o costos de cuidado de niños o adultos mayores, elija la cantidad que desea aportar (un máximo de \$5,000 anuales).
- Elija otras opciones de beneficios que lo protejan a usted y a sus dependientes elegibles.**
Revise las opciones de seguro para discapacidad a corto plazo, seguro de vida voluntario, seguro por desmembramiento y muerte accidental (Accidental Death and Dismemberment, AD&D), seguro hospitalario complementario, seguro de accidentes, enfermedad grave, servicios legales o seguro de vida universal.
- Revise los beneficiarios de sus planes para asegurarse de que sean correctos.**

HEALTHY BOILER

NOVEDADES

Su bienestar nos importa, por eso nos esforzamos por ofrecerle beneficios que respondan a sus diversas necesidades. Tanto si se trata de obtener los cuidados que necesita, como de proteger a su familia o encontrar el equilibrio perfecto entre trabajo y vida privada, nuestro objetivo es ayudarlo en todo momento.

Por eso, cada año evaluamos y actualizamos cuidadosamente nuestras opciones de beneficios para ofrecerle las mejores opciones a las tarifas más asequibles.

LO QUE PUEDE ESPERAR PARA EL 2024

BENEFICIOS MÉDICOS

No hay aumento de las primas

Por quinto año consecutivo, hemos sido capaces de mantener estable su parte de las primas, a pesar del continuo aumento de los costos médicos en todo el país. ¡Eso significa que en 2024 no le subirán las primas!

Las franquicias y los gastos máximos de bolsillo (out-of-pocket maximums, OOPM) de los tres planes de salud aumentan ligeramente. Consulte la [página 11](#) para obtener más detalles.

Todavía puede elegir entre tres planes médicos manejados por el consumidor (CDHP), que incluyen una cuenta de ahorro para gastos médicos (HSA). Purdue seguirá haciendo aportes básicos a las HSA (\$200 individuales/\$400 familiares), y usted tiene la oportunidad de ganar aún más si participa en nuestro Programa de Incentivos Healthy Boiler.

BENEFICIOS MÉDICOS

Mejoras al Center for Healthy Living

Como nuestro centro de salud y bienestar in situ en los tres campus, el Center for Healthy Living sigue creciendo en su oferta y conveniencia:

- Programa de telemedicina como una opción adecuada de atención de enfermedad para empleados y familiares
- Programa de navegación de atención médica para responder a las preguntas sobre el plan de salud, establecer remisiones y ponerlo en contacto con los programas de Purdue y los proveedores preferentes, etc.
- Horario ampliado de lunes a jueves (de 7:00 a. m. a 7:30 p. m.) en el campus de Purdue de West Lafayette
- Próximamente en el campus de Purdue de Fort Wayne

BENEFICIOS MÉDICOS

Nuevo incentivo Healthy Boiler Bingo

La comunidad de Healthy Boiler está comprometida con la salud y el bienestar, por lo que le ofrecemos una forma más de cosechar los frutos de un estilo de vida saludable. Nuestro nuevo programa de incentivos Healthy Boiler Bingo lo recompensará con premios, incluido un botín de Purdue, cuando participe en los retos mensuales, asista a los seminarios web o complete cualquiera de las otras actividades de nuestra nueva tarjeta Healthy Boiler Bingo.

BENEFICIOS MÉDICOS

Tratamiento de fisioterapia

Busque más información y capacitación sobre cómo puede recibir fisioterapia de alta calidad y bajo costo gracias a nuestros socios de acuerdo directo.

BENEFICIOS MÉDICOS

Recordatorio de recetas médicas

Los cambios en el formulario se realizan trimestralmente. Si se ve afectado, recibirá una notificación de CVS.

LISTA DE VERIFICACIÓN

¿NECESITO INSCRIBIRME?

Lo animamos a revisar todos los beneficios y a que se inscriba activamente.

El siguiente resumen señala qué planes requieren elecciones activas frente a los que se llevarán a cabo si no se registran cambios para 2024.

	NO SE PRORROGAN	SE PRORROGARÁN	NOTAS
Cobertura médica/ de recetas/ofthalmológica		✓	Si actualmente está excluido de la cobertura médica de Purdue, lo estará nuevamente en 2024.
Encuesta sobre el tabaco	✓		Importante: Si elige la cobertura médica, debe llenar la encuesta sobre el tabaco cada año, ya que sus respuestas pueden afectar sus primas.
Certificado de cónyuge trabajador	✓		Importante: Si elige la cobertura para su cónyuge, debe llenar el Certificado de Cónyuge Trabajador cada año, ya que sus respuestas pueden afectar sus primas.
Cuenta de Ahorros para la Salud (Health Savings Account, HSA) y Cuenta de Reembolso de Gastos Médicos (Health Reimbursement Account, HRA)	✓		Debe hacer una nueva elección cada año para recibir los aportes de Purdue o para que se le retiren los aportes de su nómina. Sus cotizaciones pueden modificarse durante el año a través de Benefitfocus.
Cuentas de Gastos Flexibles	✓		Debe hacer una nueva elección cada año.
Odontológica		✓	Si este año optó por no recibir la cobertura odontológica de Purdue, esa elección continuará en 2024.
Discapacidad a Corto Plazo (Short-Term Disability, STD) (solo personal administrativo y de apoyo operativo)		✓	Debe hacer una elección durante la inscripción abierta para que la cobertura entre en vigor en su primer aniversario de servicio.
Discapacidad a Largo Plazo (Long-Term Disability, LTD)		✓	No debe hacer ninguna elección. Esta cobertura es automática para todo el equipo docente y el personal.
Seguro de vida (a término/AD&D)		✓	
Seguro de accidentes	✓		
Seguro de enfermedad grave	✓		
Seguro hospitalario complementario	✓		
Servicios legales		✓	

SALUD FÍSICA

PLANES MÉDICOS 2024



Puede escoger entre tres planes médicos manejados por el consumidor (CDHP). Los tres planes cuentan con:

- **La misma red nacional de proveedores**
- **Atención preventiva gratuita** con un proveedor de nivel 1 (HealthSync) o de nivel 2 (dentro de la red) y **medicamentos preventivos genéricos gratuitos**, así como medicamentos genéricos no preventivos por un máximo de \$10 una vez que haya pagado el deducible
- Aportes a la HSA de Purdue (\$200 por persona/\$400 por familia)*

*A quienes no sean elegibles para las HSA se les ofrecerá una HRA.

CDHP PREMIER

- Las primas más altas
- El deducible más bajo
- El desembolso máximo más bajo

CDHP STANDARD

Primas, deducible y desembolso máximo moderados

CDHP LIMITED

- Las primas más bajas
- El deducible más alto
- El desembolso máximo más alto

PRIMAS ANUALES

	CDHP Premier	CDHP Standard	CDHP Limited
Para empleados que ganan menos de \$50,250			
Solo el empleado	\$271.56	\$121.68	\$44.76
Empleado e hijos	\$496.92	\$219.48	\$75.24
Empleado y cónyuge	\$1,418.88	\$609.24	\$179.28
Empleado y cónyuge que trabaja	\$2,168.88	\$1,359.24	\$929.28
Empleado y familia	\$1,962.24	\$825.00	\$212.52
Empleado y familia (cónyuge que trabaja)	\$2,712.24	\$1,575.00	\$962.52
Para empleados que ganan más de \$50,250			
Solo el empleado	\$923.28	\$457.20	\$113.40
Empleado e hijos	\$1,553.88	\$823.44	\$307.44
Empleado y cónyuge	\$2,389.20	\$1,477.56	\$928.68
Empleado y cónyuge que trabaja	\$3,889.20	\$2,977.56	\$2,428.68
Empleado y familia	\$3,242.16	\$2,004.12	\$1,258.20
Empleado y familia (cónyuge que trabaja)	\$4,742.16	\$3,504.12	\$2,758.20

Tarifas de beneficios invariables

Los porcentajes de deducción de los beneficios para el período comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2024 se calcularán en función de los salarios de los empleados que estén vigentes el 30 de septiembre de 2023. Esto significa que las tarifas de la cobertura que elija durante la inscripción abierta no cambiarán durante el año calendario 2024 en caso de que se produzca algún cambio que afecte a su salario. En este sentido, por ejemplo, los empleados que reciban aumentos de sueldo en 2024 que les hagan superar el nivel salarial médico no verán modificada la tarifa de su plan médico hasta enero de 2025.

Estas tarifas no incluyen:

Prima adicional por consumidor de tabaco de \$1,000 para el empleado y \$1,000 para el cónyuge cubierto.

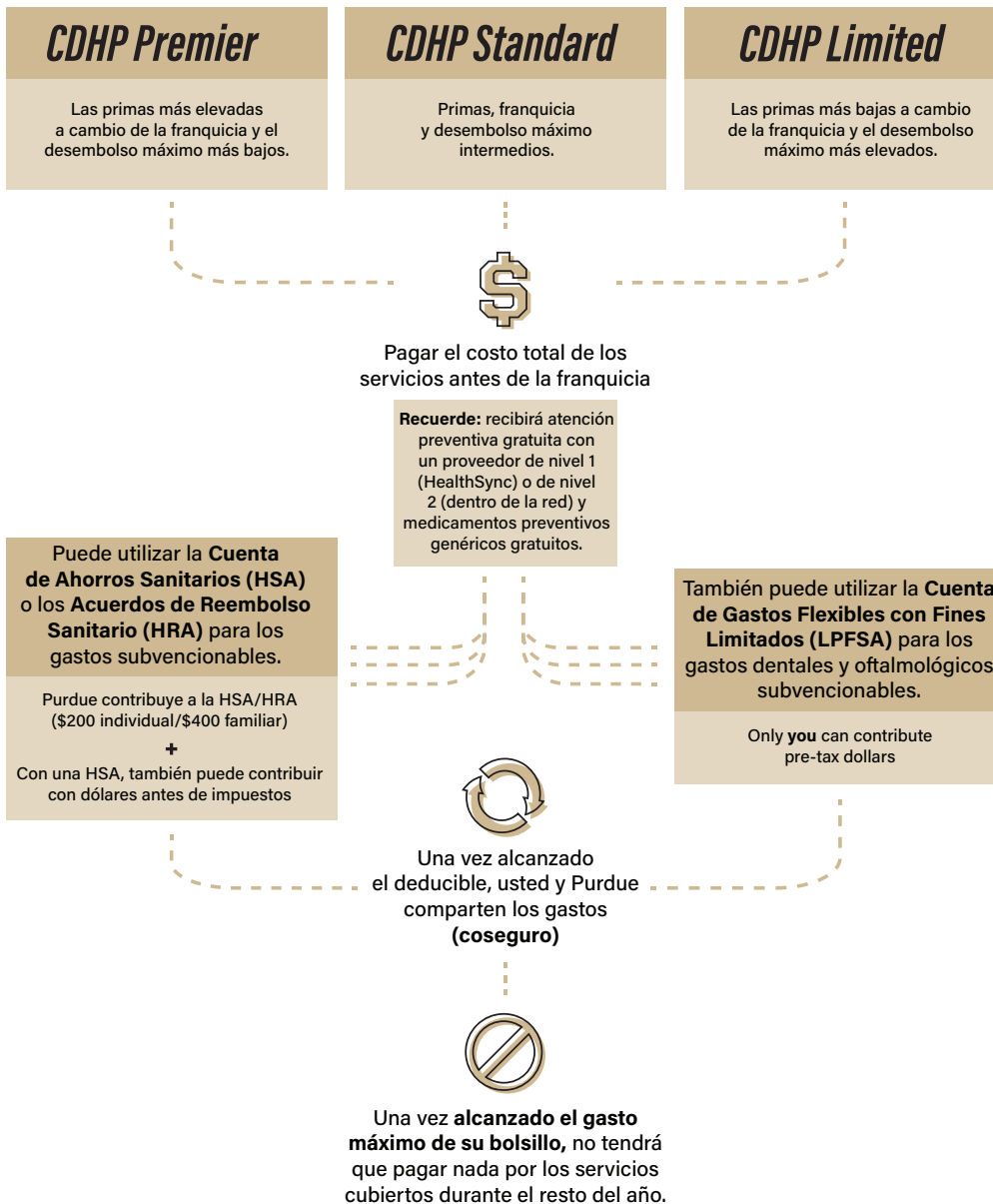
SALUD FÍSICA

PLANES MÉDICOS 2024



ELEGIR EL PLAN MÉDICO ADECUADO

La diferencia entre los planes radica en cómo gestiona su dinero para la asistencia médica: ¿prefiere pagar más por adelantado (prima), para que sus gastos a lo largo del año sean menores (desembolso)? ¿O prefiere pagar menos en primas y, si necesita atención, pagar más durante el año por los servicios médicos?



TÉRMINOS QUE DEBE CONOCER

Coseguro: porcentaje de los costos que paga por los servicios cubiertos después de alcanzar el deducible

Deducible: monto que paga antes de que el plan cubra cualquier beneficio médico o de que entren en vigor los copagos

Desembolso máximo: monto máximo que pagaría por gastos médicos y de recetas médicas cubiertos en un año determinado

Prima: monto que paga cada período por la cobertura; se deduce de su nómina

OPCIONES EN LA RED

Nivel 1 (HealthSync): la opción de asistencia más asequible; entre los proveedores se encuentran Franciscan Health, Ascension St. Vincent, Lutheran Health Network y el Center for Healthy Living

Nivel 2 (dentro de la red): siguiente opción más asequible; amplía red de proveedores de Anthem

Fuera de la red: opción menos asequible; proveedores fuera de las redes HealthSync y Anthem

SALUD FÍSICA

NIVEL 1 (HEALTHSYNC)



Quando necesite atención médica, puede acudir a proveedores de una de las tres opciones de la red.

Tiene la opción de elegir la red que utiliza. Y a cada una se le proporciona cierto nivel de cobertura. Sin embargo, si elige el Nivel 1 (HealthSync), siempre recibirá el nivel más alto de cobertura, lo que significa menos gastos de **su** bolsillo. Por lo tanto, si le preocupan los costos, querrá considerar las ventajas de elegir un proveedor de la red de Nivel 1.



PROVEEDORES DEL NIVEL 1 (HEALTHSYNC)

Puede encontrar un proveedor específico del Nivel 1 en anthem.com. Los proveedores de HealthSync tienen su sede en Indiana:

- Center for Healthy Living
- Ascension St. Vincent
- Franciscan Health
- Lutheran Health Network

Obtenga más información sobre el uso de proveedores de Nivel 1 descargando nuestra [Guía del Nivel 1 \(HealthSync\)](#).



PARA VER HEALTHSYNC DE NIVEL 1 EN ACCIÓN, ¡VEA NUESTRO VIDEO "CÓMO FUNCIONA HEALTHSYNC" EN YOUTUBE!

TRES RAZONES PARA CONSIDERAR LA SELECCIÓN DE UN PROVEEDOR DE NIVEL 1:

N.º 1 Siempre conseguirá el **mayor ahorro** cuando elija el Nivel 1.

N.º 2 En el Nivel 1 los **deducibles son cientos de dólares más bajos** que los de Nivel 2 y fuera de la red.

N.º 3 Una vez que cubra su deducible del Nivel 1, su **coseguro es de 90/10**, es decir, Purdue paga el 90 % de la factura, y usted paga el 10 % cuando visite a un proveedor de Nivel 1.

SALUD FÍSICA

NIVEL 1 (HEALTHSYNC) - CÓMO FUNCIONA

1

VISITE A UN PROVEEDOR DE NIVEL 1 (HEALTHSYNC) O DE NIVEL 2 (DENTRO DE LA RED).

La mayoría de los proveedores de atención médica de Indiana se encuentran en el nivel 1 o en el nivel 2.



1

José visita un **proveedor de Nivel 1 (HealthSync)** para un servicio no preventivo y paga \$100, que se aplican a sus **deducibles de los niveles 1 y 2 (dentro de la red)**. A continuación, acude a un **proveedor de nivel 2** que cuesta \$215, que también se aplican a sus **deducibles de los niveles 1 y 2**.

2

LOS GASTOS CUENTAN PARA AMBOS DEDUCIBLES DE NIVEL 1 Y NIVEL 2.

Incluye los cargos de los proveedores, así como las recetas médicas.



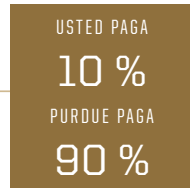
2

A lo largo del año, José consulta a **proveedores de nivel 1 o 2**. Sus gastos (incluidos los análisis de laboratorio, las recetas médicas y las radiografías PUSH) se aplican a **los deducibles de los niveles 1 y 2**.

3

UNA VEZ QUE ALCANCE EL DEDUCIBLE DEL NIVEL 1, SU COSEGURO ES DE 90/10 CON LOS PROVEEDORES DEL NIVEL 1.

Los deducibles del nivel 1 son **cientos de dólares más bajos** que los de nivel 2 y fuera de la red.



3

José cumple con su **deducible de nivel 1**. Ahora solo paga el 10% cuando acude a un proveedor de nivel 1. El 10% que paga José cuenta para su **desembolso máximo de Nivel 1** y su **desembolso máximo de Nivel 2**.

4

SI ALCANZA SU DESEMBOLSO MÁXIMO DEL NIVEL 1, TODOS LOS SERVICIOS DEL NIVEL 1 ESTÁN CUBIERTOS AL 100%.

Los desembolsos máximos del nivel 1 pueden ser **de miles de dólares menos** que los del nivel 2. El monto máximo de su bolsillo incluye el monto del deducible, independientemente del nivel.



4

José alcanza el **máximo de gastos de su bolsillo del Nivel 1**, por lo que ya **no paga nada cuando acude a un proveedor del Nivel 1**. Cualquier reclamación que tenga con recetas médicas y proveedores/análisis de laboratorio de Nivel 2 cuenta para su deducible de Nivel 2. Una vez que alcance su deducible de Nivel 2, solo pagará el 20% cuando acuda a un proveedor de Nivel 2.

5

AHORA, TODOS LOS COSTOS SE APLICAN A SU DEDUCIBLE DE NIVEL 2 Y DESEMBOLSO MÁXIMO.

Usted continúa pagando el monto total de las recetas médicas y los servicios del nivel 2 hasta que alcance el deducible del nivel 2 y el desembolso máximo.



5

Si José alcanza el **límite máximo de su bolsillo**, pagará **\$0 por cualquier atención recibida de proveedores del nivel 2**. En ese momento, los costos de sus recetas médicas también estarán cubiertos en su totalidad.

SALUD FÍSICA

ASOCIACIONES DE ACUERDO DIRECTO



Purdue ha elegido cuidadosamente asociaciones con proveedores que han demostrado tener mayor calidad y mejores resultados.

Esto les permite a los empleados y dependientes de Purdue acceder a una atención especializada a precios asequibles.

Reemplazo de articulaciones

Purdue se asoció con Franciscan Health para brindar atención de la mejor calidad a un precio asequible para los procedimientos de reemplazo total de rodilla y cadera.

- Hospital N.º 1 en Indiana en atención al paciente.
- Reducción importante en los costos.
- Viajes y alojamiento nocturno financiados por la universidad para usted y un invitado.
- \$500 de pago en efectivo después de la cirugía.

Cómo participar: para recibir el pago en efectivo, debe acudir a un proveedor de Franciscan. Una vez que el hospital Franciscan determine que necesitará un reemplazo de articulación y que la cirugía esté programada, comuníquese con HR Benefits al 765-494-2222.

Fisioterapia

La asociación entre Purdue y ATI Physical Therapy le ofrece un tratamiento de rehabilitación personalizado con fisioterapia en persona y en línea para una variedad de problemas y afecciones.

- Terapia física práctica en las instalaciones de ATI en todo el estado.
- Atención en el lugar con un especialista certificado en intervención temprana de ATI Worksite Solutions.

Imagenología médica

Purdue se asoció con Franciscan Health para servicios de imágenes de menor costo que no sean de emergencia. Puede beneficiarse de costos más bajos en una de sus 13 cómodas ubicaciones de imagenología en el centro, oeste y noroeste de Indiana.

Además, el Centro de Salud Estudiantil de la Universidad de Purdue (Purdue University Student Health Care Center, PUSH) ofrece radiografías a bajo costo en el campus para el personal, los cónyuges y los dependientes de Purdue elegibles para el beneficio (mayores de 8 años).

Pruebas de laboratorio

La próxima vez que necesite una prueba de laboratorio, hable con su médico sobre la elección de un laboratorio de Nivel 1 para ahorrar dinero. El costo de una prueba de laboratorio en un laboratorio de Nivel 1 será menor que si se hiciera la prueba en un hospital o en el consultorio médico, incluso si el hospital o el médico están dentro de la red. Los laboratorios del Nivel 1 incluyen:

- Centro de Salud Estudiantil de la Universidad de Purdue (PUSH)
- LabCorp
- Center for Healthy Living
- Alverno Laboratories
- Mid America
- Quest

Carrum Health

Nuestra asociación con Carrum Health le da acceso a proveedores altamente calificados para servicios bariátricos, musculoesqueléticos, cardíacos y de medicina deportiva. Este programa voluntario incluye servicios de atención personalizada y un incentivo en efectivo.

Colonoscopia

Unity Healthcare es el proveedor preferido de Purdue para colonoscopias preventivas y diagnósticas. Al elegirlos, tanto usted como Purdue obtendrán ahorros.

SALUD FÍSICA

PLANES MÉDICOS 2024



		CDHP Premier	CDHP Standard	CDHP Limited
Aporte de la universidad a la HSA o la HRA del empleado	Solo el empleado	\$200	\$200	\$200
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$400	\$400	\$400
Incentivo de Healthy Boiler para la HSA o la HRA del empleado <small>(véase la página 20 para la estructura de incentivos)</small>	Solo el empleado	\$450	\$450	\$450
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$900	\$900	\$900
Deducible Plan médico y de medicamentos con receta combinado	Solo el empleado	\$1,600 (Nivel 1/HealthSync) \$2,300 (Nivel 2/ en la red) \$4,600 (Nivel 3/ fuera de la red)	\$2,050 (Nivel 1/HealthSync) \$2,825 (Nivel 2/en la red) \$5,275 (Nivel 3/ fuera de la red)	\$3,050 (Nivel 1/HealthSync) \$4,075 (Nivel 2/en la red) \$6,650 (Nivel 3/ fuera de la red)
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$3,200 (Nivel 1/HealthSync) \$4,600 (Nivel 2/en la red) \$9,200 (Nivel 3/ fuera de la red)	\$4,100 (Nivel 1/HealthSync) \$5,650 (Nivel 2/en la red) \$10,550 (Nivel 3/fuera de la red)	\$6,100 (Nivel 1/HealthSync) \$8,150 (Nivel 2/en la red) \$13,300 (Nivel 3/fuera de la red)
Coseguro		90 % / 10 % (Nivel 1/HealthSync) 80 % / 20 % (Nivel 2/en la red) 60 % / 40 % (Nivel 3/fuera de la red)	90 % / 10 % (Nivel 1/HealthSync) 80 % / 20 % (Nivel 2/en la red) 60 % / 40 % (Nivel 3/fuera de la red)	90 % / 10 % (Nivel 1/HealthSync) 75 % / 25 % (Nivel 2/en la red) 55 % / 45 % (Nivel 3/fuera de la red)
Desembolso máximo Plan médico y medicamentos con receta combinado (incluye deducible y coseguro)	Solo el empleado	\$2,400 (Nivel 1/HealthSync) \$3,550 (Nivel 2/en la red) \$9,200 (Nivel 3/ fuera de la red)	\$4,300 (Nivel 1/HealthSync) \$5,325 (Nivel 2/en la red) \$10,150 (Nivel 3/ fuera de la red)	\$5,550 (Nivel 1/HealthSync) \$7,075 (Nivel 2/en la red) \$13,150 (Nivel 3/fuera de la red)
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$4,800 (Nivel 1/HealthSync) \$7,100 (Nivel 2/en la red) \$18,400 (Nivel 3/fuera de la red)	\$8,600 (Nivel 1/HealthSync) \$10,650 (Nivel 2/en la red) \$20,300 (Nivel 3/fuera de la red)	\$11,100 (Nivel 1/HealthSync) \$14,150 (Nivel 2/en la red) \$26,300 (Nivel 3/fuera de la red)
Center for Healthy Living Consulta	West Lafayette/ Northwest	\$25 para el deducible; aplica coseguro después del deducible.	\$25 para el deducible; aplica coseguro después del deducible.	\$25 para el deducible; aplica coseguro después del deducible.
	Fort Wayne	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Consulta de atención primaria		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Consulta de atención especializada		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Atención preventiva		100 % de cobertura (dentro) Deducible y coseguro (fuera)	100 % de cobertura (dentro) Deducible y coseguro (fuera)	100 % de cobertura (dentro) Deducible y coseguro (fuera)
Sala de emergencia		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro
Centro de atención de urgencias		Deducible y coseguro	Deducible y coseguro	Deducible y coseguro

Los empleados pueden contribuir a sus HSA si reúnen los requisitos, hasta un límite combinado de la universidad y el empleado de **\$4,150/empleado y \$8,300/empleado más uno o más familiares cubiertos**. Se aplican reglas adicionales a los empleados con cónyuge que también tiene una HSA, HRA y una Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA).

SALUD FÍSICA

FARMACIA Y LABORATORIO



Para obtener más detalles, visite purdue.edu/hr/Benefits/prescription/index.php

		CDHP Premier, Standard y Limited	
		Medicamentos con receta	
		Minorista* (30 días de suministro)	Pedido por correo (90 días de suministro)
Genéricos	Preventivos	100 % de cobertura	100 % de cobertura
	No preventivos	Deducible, luego el costo real hasta un máximo de \$10	Deducible, luego el costo real hasta un máximo de \$20
Marca preferida	Preventivos	Sin deducible, 35 % hasta un máximo de \$50	Sin deducible, 35 % hasta un máximo de \$100
	No preventivos	Deducible, luego 35 % hasta un máximo de \$50	Deducible, luego 35 % hasta un máximo de \$100
Sin preferencia de marca	Preventivos	Sin deducible, 50 % hasta un máximo de \$75	Sin deducible, 50 % hasta un máximo de \$150
	No preventivos	Deducible, luego 50 % hasta un máximo de \$75	Deducible, luego 50 % hasta un máximo de \$150
Recetas médicas de especialidad		Deducible, luego 55 % hasta un máximo de \$250	Deducible, luego 55 % hasta un máximo de \$250

		CDHP Premier, Standard y Limited	
		Laboratorios (Los laboratorios del Nivel 1 son parte de HealthSync)	
Laboratorios del Nivel 1, incluye laboratorios de Center for Healthy Living y PUSH	Preventivos	100 % de cobertura	
	No preventivos	Deducible y coseguro	
Laboratorios del Nivel 2 (dentro de la red)	Preventivos	100 % de cobertura	
	No preventivos	Deducible y coseguro	
Laboratorios del Nivel 3 (fuera de la red)		Deducible y coseguro	



RECORDATORIO: LOS CAMBIOS EN EL FORMULARIO SE REALIZAN TRIMESTRALMENTE. SI SE VE AFECTADO, RECIBIRÁ UNA NOTIFICACIÓN DE CVS.

SALUD FÍSICA

PLANES MÉDICOS VISA J-1



PRIMAS ANUALES DEL EMPLEADO (J-1)

	Visa J-1		Visa J-1
Para empleados que ganan menos de \$50,250		Para empleados que ganan más de \$50,250	
Solo el empleado	\$121.68	Solo el empleado	\$457.20
Empleado e hijos	\$219.48	Empleado e hijos	\$823.44
Empleado y cónyuge	\$609.24	Empleado y cónyuge	\$1,477.56
Empleado y cónyuge que trabaja	\$1,359.24	Empleado y cónyuge que trabaja	\$2,977.56
Empleado y familia	\$825.00	Empleado y familia	\$2,004.12
Empleado y familia (cónyuge que trabaja)	\$1,575.00	Empleado y familia (cónyuge que trabaja)	\$3,504.12

Tarifas de beneficios invariables

Los porcentajes de deducción de los beneficios para el período comprendido entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2024 se calcularán en función de los salarios de los empleados que estén vigentes el 30 de septiembre de 2023. Esto significa que las tarifas de la cobertura que elija durante la inscripción abierta no cambiarán durante el año calendario 2024 en caso de que se produzca algún cambio que afecte a su salario. En este sentido, por ejemplo, los empleados que reciban aumentos de sueldo en 2024 que les hagan superar el nivel salarial médico no verán modificada la tarifa de su plan médico hasta enero de 2025.

Estas tarifas no incluyen:

Prima adicional por consumidor de tabaco de \$1,000 para el empleado y \$1,000 para el cónyuge cubierto.

COBERTURA DEL PLAN

La cobertura incluye:

- Repatriación de restos mortales por un monto de \$25,000
- Gastos por evacuación médica del visitante a su país de origen por un monto de \$50,000

		Visa J-1
Deducible Sin deducible para consultas del proveedor de atención primaria dentro de la red y para las consultas ambulatorias y profesionales de salud mental, conducta o abuso de sustancias.	Solo el empleado	\$250 (Nivel 1/HealthSync) \$500 (Nivel 2/dentro); \$1,000 (Nivel 3/fuera)
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$750 (Nivel 1/HealthSync) \$1,000 (Nivel 2/dentro); \$2,000 (Nivel 3/fuera)
Coseguro		90/10 % (Nivel 1/HealthSync) 75/25 % (Nivel 2/dentro); 50/50 % (Nivel 3/fuera)
Desembolso máximo (Incluye deducible)	Solo el empleado	\$5,350 (Nivel 1/HealthSync) \$6,350 (Nivel 2/dentro); \$12,700 (Nivel 3/fuera)
	Empleado + uno o más familiares cubiertos	\$10,700 (Nivel 1/HealthSync) \$12,700 (Nivel 2/dentro); \$25,400 (Nivel 3/fuera)
Center for Healthy Living	West Lafayette	Copago de \$10
	Fort Wayne	
	Northwest	

SALUD FÍSICA

VISA J-1 FARMACIA Y ANÁLISIS DE LABORATORIO



		Visa J-1
Medicamentos con receta: minorista (30 días de suministro)		
Genéricos	Preventivos	100 % de cobertura
	No preventivos	Costo real; \$10 máximo
Marca preferida		Sin deducible, 30 % hasta un máximo de \$100
Sin preferencia de marca		Sin deducible, 40 % hasta un máximo de \$150
Recetas médicas de especialidad		Sin deducible, 50 % hasta un máximo de \$250
Medicamentos con receta: pedido por correo (90 días de suministro)		
Genéricos	Preventivos	100 % de cobertura
	No preventivos	Costo real; \$25 máximo
Marca preferida		Sin deducible, 30 % hasta un máximo de \$250
Sin preferencia de marca		Sin deducible, 40 % hasta un máximo de \$350
Recetas médicas de especialidad (30 días máximo)		Sin deducible, 50 % hasta un máximo de \$250
Pruebas de laboratorio		
Laboratorios del Nivel 1, incluye laboratorio de Center for Healthy Living (Dentro de la red, mejor opción en precio)		100 % de cobertura
Laboratorios del Nivel 2 (dentro de la red)		Deducible y coseguro
Laboratorios del Nivel 3 (fuera de la red)		Deducible y coseguro

Para ver los planes oftalmológico y odontológico y sus tarifas, consulte [las páginas 17 y 18](#).

CUENTAS DE GASTOS MÉDICOS

Los empleados con visa J-1 no son elegibles para una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), pero pueden recibir una Cuenta de Reembolso de Gastos Médicos (HRA) para cualquier aporte del Programa de Incentivos Healthy Boiler.

Nota: Los empleados con visa J-1 no son elegibles para el monto del aporte anual de Purdue.

SALUD FÍSICA

CENTER FOR HEALTHY LIVING



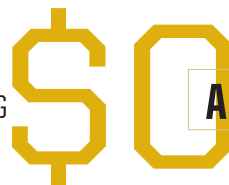
Una de las principales formas de ayudar a los empleados a estar saludables es a través del Center for Healthy Living.

Estos centros de salud in situ ofrecen opciones médicas de alta calidad y bajo costo (o gratuitas) para el equipo docente y el personal con derecho a prestaciones y para los dependientes cubiertos por un plan médico de Purdue.

ATENCIÓN PRIMARIA

- + Examen físico anual para hombres y mujeres
- + Vacunas contra la gripe y la alergia e inmunizaciones (incluidas aquellas para viajar)
- + Control de la presión arterial, exámenes de detección de cáncer, exámenes de colesterol y detección de diabetes
- + Atención a enfermos con enfermedades comunes (alergias, resfriados, tos, gripe, infecciones de ojos/oídos/nariz/garganta, infecciones sinusales, sinusitis, etc.)
- + Opción de telesalud

CENTER FOR
HEALTHY LIVING



ATENCIÓN PREVENTIVA

INICIATIVAS PARA EL BIENESTAR Y MANEJO DE AFECCIONES

- + Servicios de orientación en materia de salud y nutrición
- + Programas de bienestar telefónicos y presenciales
- + Manejo de la afección diabética, presión arterial alta (hipertensión) y abandono del tabaco
- + Manejo de la terapia con medicamentos
- + Coordinación asistencial

WEST LAFAYETTE

Para programar una cita, visite purdue.edu/healthyliving o llame al número **765-494-0111**.

Horario de citas

Lunes a jueves:

7:00 a. m. a 6:30 p. m.

Viernes: 7:00 a. m. a 5:00 p. m.

Horario de laboratorio

Lunes a viernes: 7:00

a. m. a 4:00 p. m.

HAMMOND

Para programar, visite pnw.edu/center-for-healthy-living o llame al **765-494-0111**.

Horario de citas y laboratorio

Lunes: 8:00 a. m. a 4:00 p. m.

Martes: 11:00 a. m. a 7:00 p. m.

Miércoles a jueves:

9:00 a. m. a 5:00 p. m.

Viernes: 8:00 a. m. a 4:00 p. m.

FORT WAYNE

Para programar una cita, visite pfw.edu/affiliates/health-clinic/ o llame al número **260-481-5748**.

Horario de citas

De lunes a viernes

de 8:30 a. m. a 4:30 p. m.

La clínica cierra todos los días de 12:00 a 12:30 p. m.

SALUD FÍSICA

ES EL MOMENTO DE TOMAR UNA DECISIÓN



Al seleccionar planes de beneficios para 2024, una de las decisiones más importantes que tendrá que tomar es elegir el plan médico que sea más razonable para usted y su familia.

HERRAMIENTA DE COMPARACIÓN DE PLANES DE BENEFITFOCUS

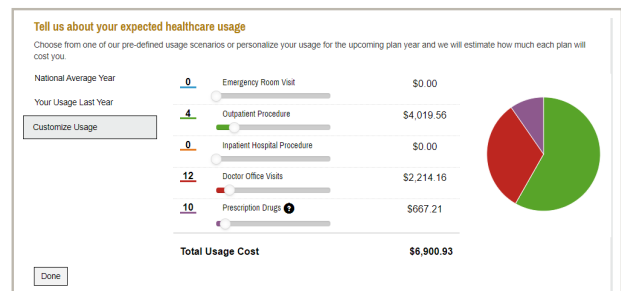
Intentar calcular los gastos médicos de todo un año puede ser un gran reto. Para ayudarlo, Benefitfocus tiene una herramienta de comparación de planes médicos que estima sus gastos con base en sus reclamaciones durante los 12 meses anteriores. Incluso puede personalizar los datos para estimar sus gastos entre los planes.

Sus datos están en el sistema y solo usted puede verlos, por lo que no tiene que calcular los costos de la reclamación usted mismo. La herramienta de comparación de planes también le ofrece la opción de estimar ahorros fiscales cuando hace aportes a una HSA. Creemos que esta herramienta lo ayudará a entender sus opciones y le dará la confianza que necesita para elegir su plan médico.

La herramienta de comparación de planes está disponible durante la inscripción abierta. [Inicie sesión en BenefitFocus](#) y haga clic en **Enroll Now (Inscribirse ahora)**.

1. CONSULTA DE USO

Puede consultar su uso a través de Actual Usage (Uso real) en los últimos los 12 meses o puede elegir la opción Customize usage (Personalizar uso), que le permite personalizar sus datos.



Estimate Your Tax Benefit
Contributing to a tax-advantage savings account with pre-tax dollars can lower your taxable income and save you money. Find out how much below!

Filing Status: Head of Household
Household Income: \$ 65,000
Tax Bracket: 12

Annual Contribution: \$ 1,200
Contribution Limits: Single: \$3,000.00; Family: \$7,000.00; 55+ Additional: \$1,000.00
Total savings: \$144.00

Plan	Bi-Weekly Cost	Estimated Annual Cost	HSA Tax Savings
Plan 1	\$800.88	\$800.88	\$144.00
Plan 2	\$0.00	\$0.00	\$144.00
Plan 3	\$0.00	\$0.00	\$144.00

2. ESTIME SU BENEFICIO FISCAL

Introduzca la cantidad que usted (o Purdue) aportará a una HSA o HRA (si corresponde) para ver su beneficio fiscal.

3. COMPARE PLANES

¡Con un simple clic, la herramienta de comparación de planes presenta los costos estimados para cada plan!

SALUD FÍSICA

PLAN OFTALMOLÓGICO



Purdue brinda cobertura oftalmológica a través del Plan de Servicios Oftalmológicos (Vision Service Plan, VSP). Lo siguiente es lo que necesita saber sobre su cobertura oftalmológica:

VSP

Los beneficios cubren un examen anual*, así como los lentes con fórmula o lentes de contacto que necesite.

- Puede utilizar médicos que pertenezcan o no al VSP, pero recibirá una mayor cobertura y costos más bajos con los médicos del VSP.
- Su cobertura también incluye costos más bajos en procedimientos LASIK y de queratectomía fotorrefractiva (Photo-Refractive Keratotomy, PRK).

*por año calendario

¿QUIÉNES SON ELEGIBLES?

El plan oftalmológico de Purdue es una elección aparte del plan médico.

- Beneficios gratuitos para los empleados y sus familias
- Debe elegirse durante la inscripción abierta
- Está disponible incluso si no está cubierto por un plan médico de Purdue
- Debe elegir la cobertura oftalmológica para usted si quiere elegirla para sus dependientes

COBERTURA DEL PLAN OFTALMOLÓGICO

	Descripción	Costo
Examen de vista de rutina	<ul style="list-style-type: none"> • Elegible cada año calendario 	\$5
Monturas	<ul style="list-style-type: none"> • Elegible cada dos años calendario • Asignación de \$150 para una amplia selección de monturas, \$200 para marcas destacadas de monturas • 20 % de descuento sobre el monto superior a su asignación 	\$10, incluidos en lentes con fórmula
Lentes	<ul style="list-style-type: none"> • Elegible cada año calendario • Lentes monofocales, bifocales y trifocales alineados • Lentes de policarbonato para hijos dependientes 	\$10, incluidos en lentes con fórmula
	<ul style="list-style-type: none"> • Lentes progresivos estándar • Recubrimiento UV 	Totalmente cubiertos con los proveedores dentro de la red
Lentes de contacto (en lugar de lentes de montura)	<ul style="list-style-type: none"> • Elegible cada año calendario • Asignación de \$130 para lentes de contacto; no se aplica copago • Examen para lentes de contacto (ajuste y evaluación) 	Un máximo de \$60
Plan Primary Eyecare	<ul style="list-style-type: none"> • Servicios de atención oftalmológica complementarios (detección/tratamiento de afecciones oculares/visuales) • 40 % de descuento en pares de lentes adicionales con fórmula 	Copago de \$20

RECURSOS

Obtenga más información sobre la cobertura de su plan oftalmológico en el [sitio web de beneficios](#) o en [vsp.com](#).

Formas de encontrar un médico del VSP



Llame al VSP al teléfono 800-877-7195.



Visite [vsp.com](#) y haga clic en la pestaña Members (Miembros).

Usuarios nuevos: haga clic en **Create An Account** (Crear una cuenta) e ingrese los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social (social security number, SSN). Ingrese el resto de la información requerida y siga las instrucciones que aparecen en pantalla.

SALUD FÍSICA

COBERTURA ODONTOLÓGICA



Tiene tres opciones de cobertura odontológica. Todas usan la red Delta Dental Premier y le permiten ir a consulta con cualquier odontólogo de la Organización de Proveedores Preferidos (Preferred Provider Organization, PPO) o Premier.

DELTA DENTAL PLAN PREMIER/PPO SOLO ATENCIÓN PREVENTIVA

Esta opción cubre solo servicios preventivos.

Requiere elección en Benefitfocus, aunque no se cobra prima.

Los servicios preventivos proporcionados por odontólogos fuera de la red están cubiertos según la tarifa dentro de la red y pueden estar sujetos a facturación de saldo.

DELTA DENTAL PLAN PREMIER/PPO OPCIÓN 1

Este plan ofrece la opción más amplia de proveedores odontológicos.

Si bien recibirá los mayores beneficios para servicios preventivos, de diagnóstico y de restauración con proveedores dentro la red, este plan también le permite utilizar odontólogos que no pertenecen a la red con un nivel de cobertura reducido.

DELTA DENTAL PLAN PREMIER/PPO OPCIÓN 2

Este plan proporciona los beneficios más rentables para tratamientos preventivos, de diagnóstico y básicos, pero SOLO cuando un odontólogo de Delta Dental dentro de la red proporciona la atención.

Se proporciona muy poca cobertura cuando se utilizan odontólogos que no pertenecen a la red.

PRIMAS ODONTOLÓGICAS ANUALES

Delta Dental tiene dos redes odontológicas: PPO y Premier. Nuestro plan tiene la misma cobertura en ambas redes.

	Delta Dental Solo atención preventiva	Delta Dental Opción 1	Delta Dental Opción 2
Primas odontológicas anuales 2024			
Solo el empleado	\$0	\$289.08	\$97.44
Empleado e hijos	\$0	\$725.04	\$228.84
Empleado y cónyuge	\$0	\$587.64	\$199.44
Empleado y familia	\$0	\$1,102.56	\$358.68

RECURSOS

Para consultar los detalles del plan:



Visite el sitio web de beneficios en purdue.edu/hr/Benefits/dental/index.php o visite Delta Dental en deltadentalin.com.



Llame a Delta Dental al número de teléfono 800-524-0149.

SALUD FÍSICA

BENEFICIOS VOLUNTARIOS



SEGURO DE ACCIDENTES

La vida ofrece muchas oportunidades de sufrir lesiones accidentales, y cuando ocurren pueden ser costosas. El seguro de accidentes ayuda a complementar su plan médico y la cobertura por incapacidad proporcionando beneficios en efectivo cuando se enfrenta a una lesión accidental. [Más información.](#)

¿QUÉ CUBRE?

Gastos relacionados con accidentes, tratamiento médico, hospitalización, pruebas de diagnóstico, atención de seguimiento y transporte o alojamiento.

EJEMPLO

La hija de Jen, de 8 años, sufrió una aparatosa caída durante un encuentro de gimnasia y acabó con un brazo roto. Con una visita a urgencias, una intervención quirúrgica y visitas de seguimiento al médico, las facturas no tardan en acumularse. Los gastos de bolsillo de Jen por la atención médica de su hija incluyen:

- + Servicios médicos
- + Estacionamiento

Elegibilidad: Usted, su cónyuge o sus hijos hasta los 26 años

Proveedor: Voya

Asistencia cubierta	Beneficios en efectivo
Tratamiento inicial - Urgencias	\$150 - \$300
Rayos X	\$30 - \$75
Brazo roto	\$40 - \$120
Visita de seguimiento	\$60 - \$120

INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

Los gastos de bolsillo derivados de una estancia en un hospital u otro centro médico pueden ser abrumadores, pero el seguro de indemnización hospitalaria puede ayudar. Junto con su plan médico, este seguro de salud complementario proporciona una protección adicional en caso de hospitalización cubierta. [Más información.](#)

¿QUÉ CUBRE?

Estadías hospitalarias por accidente o enfermedad (incluye hospitalización por maternidad)

EJEMPLO

Susan tuvo complicaciones derivadas de su diabetes y acabó en la unidad de cuidados intensivos del hospital durante dos días, con tres días más de hospitalización. Durante ese tiempo, no solo no trabajó, sino que su cónyuge también se tomó algún tiempo libre. Gastos de bolsillo incluidos:

- + Servicios médicos
- + Estacionamiento
- + Comidas

¿ESPERA UN BEBÉ EN 2024?

Recibir \$250 por recién nacido como parte de la cobertura de indemnización hospitalaria.

Elegibilidad: Usted, su cónyuge o sus hijos hasta los 26 años

Proveedor: Voya

Asistencia cubierta	Beneficios en efectivo
Admisión hospitalaria	\$600 - \$1,200
Ingreso a la unidad de cuidados intensivos	\$300 - \$600

SALUD FÍSICA

BENEFICIOS VOLUNTARIOS



ENFERMEDAD GRAVE

Hay algo más que facturas médicas que pagar tras un infarto de miocardio, un accidente cerebrovascular u otra afección médica cubierta inesperada. Cuando sobreviene una enfermedad seria, el seguro de enfermedad grave puede proporcionar apoyo financiero para ayudarle a superar un momento difícil. [Más información.](#)

¿QUÉ CUBRE?

Se paga cuando se le diagnostica una enfermedad grave cubierta (infarto de miocardio, accidente cerebrovascular, cáncer o una revascularización coronaria).

Elegibilidad: Usted, su cónyuge o sus hijos hasta los 26 años

Proveedor: Voya

EJEMPLO

Joe estaba sentado en el porche con su mujer cuando empezó a tener dificultades para hablar y no podía ver por un ojo. Su mujer reconoció inmediatamente que estaba sufriendo un accidente cerebrovascular y llamó al 911. Gracias a su rápida actuación, se recuperó totalmente, pero después de varios días de hospitalización, terapia ocupacional y visitas médicas de seguimiento. Gastos incluidos:

- + Servicios médicos
- + Estacionamiento

Dado que el accidente cerebrovascular es una afección cubierta, recibió la totalidad de los \$20,000 para ayudarle con los gastos médicos, de manutención y de pérdida de ingresos.

Asistencia cubierta	Beneficios en efectivo
Cáncer, infarto de miocardio, accidente cerebrovascular	\$20,000

SEGURO COMPLEMENTARIO POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

Este beneficio está diseñado para darle tranquilidad, sabiendo que usted y su familia tienen una seguridad financiera añadida ante circunstancias imprevistas. Proporciona cobertura en el desafortunado caso de fallecimiento o lesiones graves causadas por un accidente, ofreciendo una protección financiera adicional además de su seguro de vida básico. [Más información.](#)

¿QUÉ CUBRE?

Cobertura adicional (además de los \$ 15,000 básicos proporcionados por Purdue para empleados elegibles para beneficios); disponible en varios montos; nunca se requiere evidencia de asegurabilidad (evidence of insurability, EOI).

Elegibilidad: Usted, su cónyuge o sus hijos hasta los 26 años

Proveedor: Securian

FINANCIERO

INCENTIVOS DE BIENESTAR



¡Vuelve el programa de incentivos Healthy Boiler!

Los empleados elegibles para beneficios tienen varias oportunidades de ganar incentivos, que se depositan en su HSA o HRA para ayudarlos a pagar los gastos de atención médica.

El programa de incentivos Healthy Boiler está vigente del 1.º de enero al 31 de diciembre de 2024.

👉 | purdue.edu/hr/CHL/healthyboiler/index.php

ACTIVIDADES DE INCENTIVO DE HSA/HRA

	Solo el empleado	Empleado y cónyuge	Empleado e hijos	Empleado y familia
Contribución básica de Purdue	\$200	\$400	\$400	\$400
Máximo de incentivos	\$450*	Empleado \$450* Cónyuge \$450**	\$900*	Empleado \$450* Cónyuge \$450*

Nota: Primero debe cargar el formulario del proveedor de su examen físico anual en el portal de Healthy Boiler ANTES de poder obtener recompensas adicionales.

PASO 1:	Hágase el examen físico anual	\$150	\$150	\$300	\$150
	<i>Cargue el formulario del proveedor en el portal Healthy Boiler y complete los campos obligatorios</i>				

PASO 2 (OPCIONAL)	Hágase los exámenes biométricos anuales	\$100	\$100	\$200	\$100
	<i>Cargue el formulario de biometría del proveedor en el portal Healthy Boiler y complete los campos obligatorios</i>				
	Hágase la evaluación de riesgos para la salud	\$100	\$100	\$200	\$100
	<i>Hágase la evaluación de riesgos para la salud en el portal de Healthy Boiler</i>				
	Hágase el examen dental o visual	\$25	\$25	\$50	\$25
	<i>Llene los campos obligatorios en el portal Healthy Boiler para mostrar la finalización</i>				
	Hágase los chequeos de rutina	\$75	\$75	\$150	\$75
<i>Llene los campos obligatorios en el portal Healthy Boiler para mostrar la finalización Visite el portal para ver exámenes de detección específicos según la edad y el sexo.</i>					

La cantidad concedida se basa en el nivel de cobertura elegido dentro de un plan médico de Purdue. Empleado elegible (EE) + niveles de cónyuge y familia: tanto el empleado como el cónyuge pueden tener ingresos independientes. EE + hijos, solo el empleado debe realizar la actividad para recibir los montos. Los empleados que opten por no participar en el plan médico pueden recibir los montos exclusivos para empleados.

FINANCIERO

INCENTIVOS DE BIENESTAR



¡Nuevo! Incentivo Healthy Boiler Bingo

La comunidad de Healthy Boiler está comprometida con la salud y el bienestar, por lo que le ofrecemos una forma más de cosechar los frutos de un estilo de vida saludable. Nuestro nuevo programa de incentivos Bingo lo recompensará con premios, incluido un botín de Purdue, cuando participe en desafíos mensuales, asista a seminarios web o realice cualquiera de las otras actividades de nuestro nuevo programa Boiler Bingo.

- + **Elegibilidad:** empleados y cónyuges cubiertos por un plan de salud de Purdue
- + **Cómo se gana:** complete cinco desafíos de Bingo e infórmelo en el portal de Healthy Boiler
- + **Premios:** concesión trimestral

¡Encontrará más información en el [Portal de Healthy Boiler](#) a principios de 2024!

QUÉ ESPERAR DEL PORTAL DE HEALTHY BOILER

APLICACIÓN MÓVIL

Permite registrar la actividad sobre la marcha. [Vea este video para obtener más información.](#)

RETOS DE BIENESTAR

Desafíos divertidos y personalizables, para que pueda crear un viaje de bienestar significativo para usted. Puede participar en retos mensuales de Healthy Boiler, así como crear retos entre iguales, que pueden compartirse con amigos y compañeros de trabajo. Incluso hay un área para añadir retos y objetivos "personales".

EVALUACIÓN DE RIESGOS MÉDICOS

Medir el bienestar en las seis dimensiones clave: emocional, laboral, social, económica, física y de propósito. Si completa esta evaluación opcional, podrá obtener incentivos adicionales.

CALENDARIO

Realice un seguimiento de los talleres o retos a los que se haya inscrito, así como de sus pasos, calorías y mucho más si conecta un dispositivo inteligente.

DISPOSITIVOS

Conecte varias apps o dispositivos al portal, para hacer un seguimiento de sus pasos, calorías, etc.

UNIVERSIDAD

Una vía de educación a través de cursos y retos basados en hábitos para impulsar un cambio de comportamiento positivo. En el enlace University (Universidad) de la parte superior de la página principal del portal encontrará cursos sobre diversos temas.

SEGUIMIENTO DE INCENTIVOS

Describe cada paso del programa de incentivos y se utiliza para presentar la documentación a medida que se completan los pasos.

FINANCIERO

CUENTAS DE GASTOS MÉDICOS



Purdue deposita dinero en su cuenta de ahorros para la salud (HSA) o la cuenta de reembolso de gastos médicos (HRA) con cada pago de nómina, para ayudar con el costo de sus gastos médicos elegibles.

¿CALIFICA PARA UNA HSA?

Participar en uno de los planes CDHP de Purdue lo califica para una HSA, pero las reglas del IRS pueden hacer que no sea elegible o afectar el estado fiscal de su cuenta.

Responda estas preguntas para determinar su elegibilidad.

- ¿Tiene algún plan de Medicare o cobra Seguro Social? Consulte la [página 34](#) para ver las pautas de elegibilidad.
- ¿Tiene cobertura de seguro médico con deducible bajo aparte de Purdue?
- ¿Utiliza beneficios de la Administración de Veteranos o de TRICARE?
- ¿Su cónyuge tiene una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de la salud o una Cuenta de Reembolso de Gastos Médicos (HRA)?

Si respondió **NO** a todas estas preguntas, usted califica para una HSA.

Si respondió **SÍ** a **cualquiera** de estas preguntas, usted tiene la oportunidad de inscribirse en una HRA.

	Si respondió NO a todas estas preguntas, usted califica para una HSA.	Si respondió SÍ a cualquiera de estas preguntas, usted tiene la oportunidad de inscribirse en una HRA.
Monto de la contribución anual de Purdue	\$200 - individual \$400 - familiar	\$200 - individual \$400 - familiar
¿El empleado puede hacer contribuciones?	Sí, hay fondos disponibles después de las deducciones salariales de cada período de pago	No, pero puede hacer aportes a una FSA de atención médica.
¿A quién pertenece la cuenta?	A usted	A Purdue
Límites de transferencia	Se transfiere año tras año y siempre le pertenece a usted. En caso de fallecimiento, pasa a los beneficiarios.	Los fondos no utilizados se revierten a Purdue después del período de validez al final del año del plan
Tipos de FSA compatibles	FSA de propósito limitado y FSA para el cuidado de dependientes	FSA de atención médica y FSA para el cuidado de dependientes

APORTE MÁXIMO A LA HSA

\$4,150
EMPLEADO

\$8,300
FAMILIA

¡RECUERDE!

Los límites de aporte máximo son para el empleador y los aportes del empleado **combinados**.

Las cantidades que recibe de Purdue y el incentivo Healthy Boiler se deben incluir cuando calcule la cantidad máxima que puede aportar durante el año.

Aportes para ponerse al día: Si usted es un empleado mayor de 55 años, puede aportar \$1,000 adicionales en 2024.

FINANCIERO

CUENTAS DE GASTOS MÉDICOS



Puede aportar a las Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) para ayudar con el costo de sus gastos médicos elegibles.

¿QUÉ TIPO DE FSA PUEDE TENER?

El tipo de FSA que puede tener depende de si hace aportes a una HSA. Si tiene una HSA, también puede elegir una FSA de Propósito Limitado. Si no tiene una HSA, también puede elegir una FSA de Atención Médica.

	FSA de propósito limitado	FSA de atención médica
Financiamiento de cuenta usado con	HSA	Compatible con HRA
Gastos elegibles	Planes odontológico y oftalmológico	Plan médico, odontológico, oftalmológico y de medicamentos con receta
Fondos disponibles	Monto completo disponible el 1.º de enero o en la fecha de vigencia.	
Reclamaciones en 2024	Incurridos entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2024.	
Fecha límite para la presentación de reclamaciones	Reclamos 2023: 31 de marzo de 2024 Reclamaciones en 2024: 31 de marzo de 2025 (Todas las reclamaciones deben haber ocurrido antes del 31 de diciembre del año anterior).	
Fondos que caducan	El resto de los fondos de 2024 caducan después del 31 de marzo de 2025.	
Recibos	Guarde sus recibos en caso de que el IRS le pida confirmar el uso de los fondos. El IRS también exige que las compras de la FSA se verifiquen si no se realizan automáticamente en el punto de venta.	

CONTRIBUCIONES MÁXIMAS A LA FSA

\$3,050

FSA DE ATENCIÓN MÉDICA O FSA DE PROPÓSITO LIMITADO

\$5,000

FSA PARA EL CUIDADO DE DEPENDIENTES

¿SABÍA QUE...?

¿Puede utilizar dinero antes de impuestos para pagar el cuidado de los hijos (menores de 13 años) y los adultos dependientes mientras que usted (y su cónyuge, si declaran conjuntamente) trabaja, busca trabajo o asiste a la escuela a tiempo completo?

Ejemplos: guarderías, campamentos de día, cuidado después de la escuela, centros para personas mayores, cuidador privado (que no pertenezca a la familia inmediata) y cuidado de adultos mayores.

Las Cuentas de Gastos Flexibles para el cuidado de los dependientes son independientes de la inscripción en el plan médico, la HSA o la HRA.

**Los límites de cotización para 2024 no habían sido publicados por el IRS en el momento de la publicación.*



TODAS LAS CUENTAS ANTES DE IMPUESTOS DEBEN USARSE ÚNICAMENTE PARA GASTOS ELEGIBLES QUE NO ESTÉN CUBIERTOS POR SU PLAN MÉDICO.

FINANCIERO

PROGRAMAS DE BIENESTAR



El bienestar financiero puede repercutir en su salud física y mental. Por eso le ofrecemos formación y orientación para ayudarlo a asegurar su bienestar financiero a largo plazo.

BENEFICIOS QUE PROTEGEN SU SALUD FINANCIERA

	Cobertura
<u>Seguro de vida</u>	Purdue ofrece un seguro de vida a plazo igual a una vez y media su salario anual presupuestado
<u>Seguro de vida adicional</u>	Puede elegir entre una y ocho veces su salario anual; también existen opciones de cobertura para el cónyuge y los hijos. Es necesario presentar un certificado de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI) si aumenta la cobertura.
<u>Discapacidad a largo plazo</u>	Continuación de los ingresos durante largos períodos de enfermedad o lesión que resulten en una discapacidad temporal o permanente; inscripción automática en el momento de la contratación por el 65 % de su salario.
<u>Discapacidad a corto plazo</u>	Continuación de los ingresos durante breves períodos de enfermedad o lesión por los que, de otro modo, percibiría una licencia por enfermedad, incluido el embarazo; le abona una prestación equivalente al 65 % de su salario presupuestado durante los días o semanas que permanezca incapacitado. Disponible para los trabajadores con derecho a beneficios en un puesto de apoyo operativo administrativo de policía/bomberos o de comercio especializado.
<u>Asistencia con la matrícula</u>	Remisión de matrícula o matrícula reducida para empleados, cónyuges e hijos en Purdue University y Purdue Global.
<u>Descuentos para empleados</u>	Descuentos en comercios de la zona; disponibles para todo el equipo docente, el personal y los jubilados.
<u>Seguro de automóvil/hogar</u>	Cobertura automotriz y para propietarios de viviendas, y una amplia gama de otros productos de seguros para propiedades y siniestros.
<u>Servicios legales</u>	Servicios legales básicos gratuitos a través del seguro de vida Securian Plan legal de MetLife: asistencia en materia de derecho de familia/personal, demandas civiles financieras, de vivienda e inmobiliarias, planificación del futuro/de la herencia, gestión de la identidad, vehículo y conducción, cuestiones de cuidado de adultos mayores; gratuita dentro de la red/tarifas fijas fuera de la red.

FIDELITY INVESTOR CENTER

 | purdue.edu/hr/Benefits/retirees/FidelityInvestorCenter.php

- + Educación, orientación y asistencia en relación con las inversiones del plan de jubilación
- + Citas disponibles de 8:30 a. m. a 5:00 p. m. de lunes a viernes
- + Ubicado en Purdue Memorial Union, campus de West Lafayette
- + Citas virtuales también disponibles

FINANCIERO

JUBILACIÓN Y AHORROS



OPCIONES DEL PLAN DE JUBILACIÓN DE PURDUE

purdue.edu/hr/Benefits/retirees/index.php

✎ | Planificar y ahorrar para la jubilación es una responsabilidad importante a lo largo de los años de trabajo. Le ofrecemos múltiples planes y la elegibilidad se basa en el cargo que tiene en Purdue.

PLANES ESTÁNDAR DE AHORRO Y JUBILACIÓN DE PURDUE (PSRS)

Docentes aspirantes a titularidad, personal administrativo, profesionales y ejecutivos

Plan Base de Aporte Definido 403(b) Exento	Plan Obligatorio 401(a)	Plan de Ahorro Voluntario para la Jubilación 403(b)	Plan de Ahorro Voluntario 457(b)
Aporte de la Universidad del 10 % del pago anual + 10 % de cualquier sueldo de verano.	Aporte del empleado del 4 % del salario anual	Solo el aporte opcional del empleado*	Solo el aporte opcional del empleado*

PLANES DE CONTRAPARTIDA DE AHORRO Y JUBILACIÓN DE PURDUE (PMRS)

Contratados desde el 9 de septiembre de 2013 en adelante en servicio, soporte, operaciones/técnicos (grupo cerrado)

Plan de Aporte Definido 403(b) No Exento	Plan de Ahorro Voluntario para la Jubilación 403(b)	Plan de Compensación Diferida 457(b)
Aporte de la universidad del 4 % del salario anual	Aporte automático del empleado del 5 %* Aporte de contrapartida de la Universidad hasta 4 % (depositado en el Plan de Aporte Definido 403(b))	Solo el aporte opcional del empleado*

**Puede cambiar sus aportes en cualquier momento*

CUENTAS DE AHORRO PARA GASTOS MEDICOS

Disponible para quienes tengan uno de los CDHP de Purdue: tanto usted como Purdue pueden contribuir con fondos antes de impuestos. Entonces puede utilizar los fondos en gastos elegibles para usted y sus dependientes fiscales.

Además, el dinero se transfiere de un año a otro y siempre le pertenece.

A partir de los 65 años, los fondos de la HSA se pueden utilizar para cualquier gasto sin multas. Sin embargo, los fondos utilizados en gastos no elegibles (no relacionados con la atención médica) están sujetos a impuestos.

PURDUE DEPOSITA EN SU HSA:

\$200 EMPLEADO

\$400 EMPLEADO Y OTROS

Y, Purdue duplicará o más sus aportes si participa en el Programa de Incentivos Healthy Boiler.

PROGRAMAS DE SALUD CONDUCTUAL



A medida que se esfuerza para mejorar su salud y bienestar en general, también es importante que incluya su salud conductual.

Las personas que gozan de buena salud mental y emocional desarrollan relaciones positivas, se mantienen enfocadas y están mejor preparadas para afrontar los desafíos de la vida.

SUPPORTLINC

SupportLinc (nombre de usuario: purdue) es nuestra solución de salud conductual para el equipo docente y el personal que reúnen los requisitos para los beneficios en el campus de West Lafayette y sus dependientes cubiertos por un plan de salud de Purdue. Cuando hable con un defensor de atención de SupportLinc, será remitido a los asesores que se adapten a sus necesidades clínicas y culturales.

- + **SupportLinc eConnect®**: acceso rápido para hablar/chatear con un asesor.
- + **Aplicación para celulares Textcoach®**: opción de intercambiar mensajes de texto con un asesor autorizado por un máximo de seis semanas.
- + **Animo**: recurso digital personalizado que ayuda a fortalecer la salud mental y el bienestar general.
- + **Navigator**: breve encuesta en línea que brinda orientación personalizada para el apoyo del programa a través del portal web o la aplicación para celulares.

Purdue Fort Wayne:

Los servicios de salud conductual para los empleados lo proporciona el **Bowen Center**

Purdue Northwest:

Los servicios de salud conductual para los empleados está disponible a través de **New Avenues**

BEYOND THE SURFACE

Beyond the Surface es una poderosa llamada a la acción para todos nosotros. Nuestro objetivo es suscitar conversaciones significativas en el trabajo, en nuestras familias y en toda nuestra comunidad. Pero lo más importante es que queremos inspirarle para que comparta y participe de forma que se reconozca la importancia del bienestar mental en todos los aspectos de nuestras vidas.

¿Quiere consejos rápidos para mejorar su salud conductual? ¡Véanos en [YouTube!](#)

ANTHEM LIVEHEALTH EN LÍNEA

PSICOLOGÍA

[livehealthonline.com/
psychology](https://livehealthonline.com/psychology)

- Acceso en línea a terapeutas calificados
- Ayuda con problemas conductuales comunes como el duelo, la ansiedad, el estrés, la depresión, etc.

PSIQUIATRÍA

[livehealthonline.com/
psychiatry](https://livehealthonline.com/psychiatry)

- Acceso en línea a psiquiatras certificados
- Asistencia con problemas como estrés, depresión, problemas con medicamentos, ataques de pánico, etc.

SOCIAL

PROGRAMAS DE BIENESTAR



Puesto que el bienestar social es importante, el Programa Healthy Boiler promueve oportunidades que unen a las personas.

Esto ocurre de diversas formas: a través de programas de bienestar, en nuestras instalaciones de entrenamiento en el campus o en uno de nuestros centros culturales, de liderazgo o docente. Sea cual sea el lugar, el objetivo es el mismo: **contribuir al bienestar individual y colectivo** mediante la unión social.

COMPARTIR LAS METAS DE UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE

Una excelente forma de relacionarse con los demás y de establecer vínculos es compartir los objetivos de salud y bienestar. En Purdue, animamos a los empleados a unirse y apoyarse mutuamente.

CONCURSOS/DESAFÍOS DE BIENESTAR

- + Las competencias departamentales, por equipos e individuales promueven un entorno centrado en el bienestar y el estímulo.
- + Realice un seguimiento de su progreso en el [Portal de Healthy Boiler](#). Los desafíos pueden calificar para puntos de incentivo.

MEDIA MARATÓN BOILERMAKER Y 5K; FESTIVAL 500 DEL DESAFÍO DE BIENESTAR PARA EL EMPLEADO

- + Participe en la minimaratón anual. Se invita a participar a los corredores y caminadores de todos los niveles.
- + Recursos de entrenamiento disponibles, incluidos entrenadores de salud en el Center for Healthy Living.



INSTALACIONES DE ENTRENAMIENTO EN EL CAMPUS

Ambiente educativo, cómodo y seguro para un estilo de vida saludable y activo. Opciones de afiliación para empleados, jubilados y sus familias.

DESARROLLO DEL LIDERAZGO

CENTRO SUSAN BULKELEY BUTLER CENTER PARA LA EXCELENCIA EN EL LIDERAZGO

purdue.edu/butler/

- El centro se dedica al liderazgo inclusivo y al aumento de la capacidad de crecimiento y desarrollo profesional del individuo.

CENTRO PARA EL ÉXITO DEL EQUIPO DOCENTE

purdue.edu/advance-purdue/

- Este centro en el campus se enfoca en el desarrollo de la programación e implementación de actividades y eventos para el equipo docente.

TRABAJO Y VIDA

BENEFICIOS DE INTEGRACIÓN



Usted puede dar lo mejor de sí mismo cuando integra su vida y su trabajo. Además de nuestros beneficios para la familia, ofrecemos varios recursos que ayudan a las familias trabajadoras a equilibrar las necesidades del hogar y del trabajo.

BENEFICIOS PARA LA FAMILIA

👉 | purdue.edu/familyfriendly

Purdue se enorgullece de ofrecer beneficios familiares que ayudan a nuestros empleados a cumplir con las exigencias actuales de la vida laboral. Nuestros beneficios y prácticas familiares incluyen:

- + Cobertura por autismo
- + Permiso por duelo
- + Trabajo flexible y remoto
- + Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA)
- + Programa de apoyo a la lactancia
- + Permiso militar
- + Vacaciones pagadas
- + Permiso por paternidad
- + Días laborales personales
- + Permiso sabático
- + Permiso por enfermedad
- + Pausas en el plazo de titularidad
- + Permiso no remunerado
- + Vacaciones

SEGURO DE MASCOTAS

👉 | purdue.edu/hr/Benefits/LVB/petInsurance.php

Protección financiera para gastos de mascotas; sin aprobación previa para proveedores; cubre tratamientos, cirugías, tarifas de laboratorio y radiografías.

APOYO AL CUIDADO

SERVICIOS DE CUIDADO DE NIÑOS

purdue.edu/hr/familyfriendly/purdueChildcare/

- Tres guarderías infantiles en los centros

REFERENCIAS PARA EL CUIDADO DE NIÑOS

purdue.edu/hr/familyfriendly/off_Campus/Index.html

- Línea gratuita para referencias para el cuidado de niños
- Referencias mejoradas disponibles (por una tarifa) para personas con necesidades especiales

APOYO PARA EL CUIDADO DE ADULTOS MAYORES

purdue.edu/hr/familyfriendly/family_resources/eldercare.html

- Información y recursos para el cuidado de adultos mayores

INSCRIPCIONES ABIERTAS

RECORDATORIOS IMPORTANTES

Las decisiones sobre los beneficios son importantes para usted y su familia.

Por eso lo animamos a que dedique un poco de su tiempo cada otoño para revisar sus opciones de beneficios para el año siguiente y se asegure de haber registrado la información correcta en todas sus selecciones de beneficios. **Algunos recordatorios importantes:**

PRIMA DEL CÓNYUGE QUE TRABAJA: ¿SE APLICA EN SU CASO?

Seguimos brindándoles a los empleados la opción de cubrir a sus cónyuges con nuestros planes médicos. Sin embargo, el aumento de los costos médicos ha hecho que la cobertura de los cónyuges sea más difícil para nosotros en los últimos años. Por ese motivo, a los cónyuges que tengan acceso a cobertura médica a través de su empleador, pero que decidan no inscribirse en ella, se les cobrará una prima adicional. Esta prima ayudará a compensar algunos de los costos adicionales y al mismo tiempo, permitirá que su cónyuge reciba cobertura primaria a través de Purdue.

Las primas adicionales para los empleados que deseen cubrir a un cónyuge que trabaja en 2024 son:

- \$750 anuales para empleados que ganan menos de \$50,250 y eligen el plan de empleado/cónyuge o familiar.
- \$1,500 anuales para aquellos que ganan más de \$50,250 y eligen el plan de empleado/cónyuge o familiar.

Con este proceso, sabemos que habrá preguntas sobre si la prima aplica o no en su caso. Se le incluirá la Prima de Cónyuge que Trabaja solo si se cumplen **todas** estas condiciones:

- Su cónyuge está empleado o trabaja de manera independiente y tiene acceso a un plan colectivo en su lugar de trabajo.
- El empleador de su cónyuge paga, al menos, el 50 % de una prima exclusiva para empleados.
- Su cónyuge opta por no inscribirse en el plan de su empleador.
- Su cónyuge tiene cobertura primaria a través de Purdue.



¿Aún no está seguro de si la Prima de Cónyuge que Trabaja se aplica en su caso? Descargue nuestra [Guía del cónyuge que trabaja](#).

SE LE EXONERARÁ DE LA PRIMA DEL CÓNYUGE QUE TRABAJA SI ESTÁ CUBRIENDO A UN CÓNYUGE QUE ES:

- Empleado o trabajador independiente fuera de Purdue y no tiene acceso a cobertura que cumpla con los criterios
- Empleado o trabajador independiente y tiene cobertura externa (por lo tanto, cobertura secundaria a través de Purdue)

Para obtener la exención de la prima, rellene el [Formulario de exención de prima para cónyuge trabajador](#) y [cárguelo en Benefitfocus](#).

La fecha límite para cargarlo es el 1.º de diciembre de 2023 o se aplicará la prima de cónyuge que trabaja.

INSCRIPCIONES ABIERTAS

RECORDATORIOS IMPORTANTES

ESTADO DE LA CERTIFICACIÓN DE CONSUMO DE TABACO

Cada año, deberá volver a certificar su estado de consumo de tabaco en Benefitfocus.

- **No consumidores de tabaco certificados:** el estado no se prorroga sin la prima adicional.
- **Consumidor de tabaco certificado con exención aprobada para 2023:** El estado deberá volver a certificarse en Benefitfocus para 2024.

Si no se vuelve a certificar, ya no tendrá la condición de usuario fumador y la prima adicional por el mismo se le aplicará tanto a usted como a su cónyuge, si corresponde.

Los consumidores de tabaco tendrán la opción de completar un programa aprobado de abandono del tabaco y evitar el cargo de la prima anual de \$1,000 por persona adicional consumidora de tabaco.

El programa de abandono del tabaco **debe completarse en 2024** y suele durar 6 semanas.

Los certificados de culminación del programa que se presenten entre el 1.º de enero y el 31 de marzo de 2024 generarán primas más bajas para todo el año 2024. Las certificaciones de finalización presentadas después del 31 de marzo de 2024 recibirán reducción de las primas únicamente para el resto del año del plan.



Para ver los detalles, visite purdue.edu/hr/Benefits/medical/tobaccoCessation.php

EN GENERAL, LOS CAMBIOS EN LOS BENEFICIOS ESTÁN LIMITADOS A LA INSCRIPCIÓN ABIERTA.

Existen pocas excepciones a esta regla. Los cambios en las reglas del estado familiar le permiten hacer algunos cambios de beneficios relacionados durante el año del plan debidos a un evento de vida que califique, como matrimonio, nacimiento, etc.

Para más información, consulte la [página 34](#) o visite el sitio web de [Beneficios](#).

¿TIENE DEPENDIENTES NUEVOS?

Si va a inscribir dependientes por primera vez, recuerde **cargar la documentación requerida** en el sistema Benefitfocus. La inscripción no estará completa sin esta documentación.

Asegúrese de seleccionar los dependientes que desea que estén cubiertos en cada selección de beneficios durante la inscripción.

Más información sobre la documentación requerida para los dependientes.

La fecha límite para cargarlo es el 1.º de diciembre de 2023 para garantizar la cobertura a partir del 1.º de enero de 2024.

INSCRIPCIONES ABIERTAS

CÓMO HACER LA INSCRIPCIÓN

Es hora de revisar sus opciones de beneficios y pronto se inscribirá en los planes que mejor satisfagan sus necesidades y las de su familia.

1 La inscripción abierta será desde el 24 de octubre hasta el 7 de noviembre a las 6:00 p. m. (ET). Inicie sesión en Benefitfocus en one.purdue.edu.

2 Haga clic en el anuncio **Faculty & Staff Benefits Open Enrollment (Inscripción abierta de beneficios para equipo docente y personal)** al principio de la página.

3 **Inicie sesión** con el usuario de su cuenta profesional Purdue y su BoilerKey. ¿No sabe cuál es su usuario o BoilerKey? Llame a:
West Lafayette: 765-494-4000
Fort Wayne: 260-481-6030
Northwest: 219-989-2888

4 Haga clic en el botón dorado **Get Started** (Comenzar) para iniciar la inscripción.

5 Siga las indicaciones para revisar la información de su perfil, hacer cambios en los dependientes y responder las preguntas de la encuesta. Para actualizar cualquier información del perfil, como la dirección de domicilio, siga las instrucciones de la [guía de referencia rápida aquí](#).

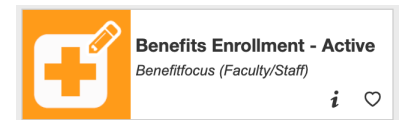
6 Seleccione sus opciones de plan y revise o registre a los beneficiarios.

7 Después de revisar los planes de beneficios, desplácese hasta la parte inferior de la página, marque I have reviewed the information above (Revisé la información previa) y elija **Complete Enrollment** (Terminar inscripción) cuando esté listo para enviar su inscripción. Revise su confirmación y elija **Continue to Next Page** (Continuar a la siguiente página).

8 Una vez que haya completado su inscripción, imprima el **Employee Summary Report** (Resumen de informe del empleado) que se encuentra en la página Manage Your Benefits (Gestionar sus beneficios). Este informe sirve como confirmación de beneficios y evidencia de su inscripción.

9 **Confirme que los beneficios y dependientes que se indican sean los correctos.**

Puede iniciar sesión y enviar cualquier cambio hasta el 7 de noviembre a las 6:00 p. m. (ET). **No se aceptarán cambios después de esa hora.**



Puede inscribirse en los beneficios de 2024, hacer actualizaciones durante la inscripción abierta o los eventos de vida que califican y mantenerse conectado con las herramientas de apoyo y educación sobre beneficios, ¡todo desde la palma de su mano!

[Descargue la aplicación Benefitsplace](#)

en Google Play para dispositivos Android o en la App Store para dispositivos Apple.

INSCRIPCIONES ABIERTAS

RECURSOS

RECURSOS

📌 | PURDUE.EDU/BENEFITSENROLLMENT

Entendemos que tomar decisiones sobre los beneficios puede requerir algunas consideraciones importantes. Hay muchas cosas que se deben tomar en cuenta. Queremos asegurarnos de que tenga las herramientas y los recursos que necesita para responder preguntas, comprender los términos y evaluar los planes de beneficios a fondo.

- + El **sitio web orientado a los beneficios** es fácil de usar y explorar. Es su recurso de referencia para todo lo relacionado con la inscripción abierta.
- + La **Guía de beneficios** solo está en formato electrónico y se enviará por correo electrónico a todos los empleados con derecho a beneficios.
- + **Los estados de beneficios personalizados** que se envían por correo a su casa ofrecen una descripción general de su paquete de recompensas total, que incluye el salario, los beneficios, las contribuciones de Purdue y más.

PRESENTACIONES Y PRUEBAS DE LABORATORIO

- + Las presentaciones virtuales se llevarán a cabo del 9 al 19 de octubre. Consulte el calendario y la forma de inscribirse en los próximos correos electrónicos semanales o en la [página web de inscripción abierta](#).
- + Los campus de **Purdue Northwest** y **Purdue Fort Wayne** también tienen recursos disponibles en el sitio web específico para la inscripción.

ASISTENCIA INDIVIDUAL

- + Ofreceremos reuniones virtuales individuales (a través de Microsoft Teams o por teléfono) con un miembro del equipo de beneficios entre el 2 y el 13 de octubre. Puede hablar sobre temas como las nuevas ofertas médicas de CDHP, cómo es la cobertura para las recetas médicas, las opciones de planes voluntarios y mucho más.

Visite purdue.edu/benefitsenrollment para obtener más información.

¿NECESITA ASISTENCIA?

- Envíe un correo electrónico a hr@purdue.edu o un correo electrónico seguro a través de purdue.edu/hrhelp.

- Comuníquese con el equipo de beneficios del campus

West Lafayette:

Llame al número de teléfono 765-494-2222 o de manera gratuita por el número de teléfono 877-725-0222.

Fort Wayne:

Envíe un correo electrónico a hr@pfw.edu o llame al número de teléfono 260-481-6840.

Northwest:

Envíe un correo electrónico a hr@pfw.edu o llame el número de teléfono 219-989-2251

Le pedimos un poco de tiempo para responder su mensaje o correo electrónico, ya que nuestro volumen de llamadas ha aumentado durante la inscripción abierta.

REGLAS ESPECIALES CON RESPECTO A MEDICARE Y SU HSA

Existen reglas especiales sobre la cobertura de Medicare y los aportes a la HSA. Si tiene más de 65 años, debe considerar lo siguiente:

- Ni un empleador ni el empleado pueden hacer aportes antes de impuestos a una HSA si el empleado tiene Medicare Partes A o B.
- Si no recibe beneficios del Seguro Social, no está obligado a comenzar con las Partes A o B de Medicare a los 65 años.
- Si no recibe Seguro Social y no aceptó Medicare, pero su cónyuge está cubierto por Medicare, usted aún puede usar los fondos de su HSA para pagar gastos de su cónyuge. Como propietario de la cuenta, su participación en Medicare es lo que determina la elegibilidad, no la participación de su cónyuge.
- Si recibe beneficios del Seguro Social, se inscribe automáticamente en la Parte A de Medicare, por lo que no es elegible para realizar ni recibir aportes a la HSA antes de impuestos.
- Si comienza a recibir los beneficios del Seguro Social en 2024, el Seguro Social le otorgará automáticamente los beneficios de Medicare de forma retroactiva. Su fecha de inicio de Medicare será el mes en el que cumpla 65 años, o seis meses antes de que solicite sus beneficios del Seguro Social.
- Si tiene Medicare, usted aún puede elegir un plan médico manejado por el consumidor, pero no es elegible para realizar ni recibir aportes antes de impuestos a una HSA. Usted es elegible para recibir fondos en una cuenta de reembolso de gastos médicos (HRA).

¿Cumple 65 años en 2024? Conozca los datos sobre Medicare y su HSA

- Si usted o su cónyuge cumplen 65 años el próximo año, [asista a una presentación](#) cuyo objetivo es ayudar a responder muchas preguntas comunes sobre las decisiones que debe tomar ahora. [Vea este video](#) para obtener más información sobre Medicare y el Seguro Social.

Para obtener más información sobre las reglas de Medicare y de las HSA:

Llame al Centro de Servicios de RR. HH. al número de teléfono 765-494-2222 o envíe un correo electrónico a hr@purdue.edu.

SERVICIOS TODO EL AÑO

Puede acceder a sus beneficios durante todo el año a través de Benefitfocus.

- **Envíe sus nuevas elecciones y documentación de soporte cuando tenga un [evento de vida que califique](#).**
- **Revise sus elecciones de beneficios.**

- **Cambie la forma [en la que realiza aportes a su HSA](#).** Los cambios en los aportes a la HSA se pueden hacer en cualquier momento sin que haya un evento de vida que califique. Tenga en cuenta que los cambios pueden tardar entre 1 y 2 períodos de pago en entrar en vigor.
- **Verifique y [actualice la información de su beneficiario](#)** para el seguro de vida a término y la cobertura por muerte y desmembramiento accidental. (Los beneficiarios de la jubilación se pueden actualizar en el sitio web de Fidelity; los beneficiarios de la HSA se pueden actualizar en el sitio web del banco de la HSA).

LIMITACIÓN EN LOS CAMBIOS DE BENEFICIOS

Generalmente, los cambios en los beneficios se limitan a la inscripción abierta.

Existen pocas excepciones a esta regla. Los cambios en las reglas del estado familiar le permiten hacer algunos cambios de beneficios relacionados durante el año del plan debidos a un evento de vida que califique, como matrimonio, nacimiento, etc.

- **Sin cambios en el plan médico:** es posible que no elija un plan médico diferente debido a un cambio en el estado familiar, pero tal vez pueda agregar o eliminar dependientes.
- **No hay cambios en la atención médica de FSA/LPFSA:** no puede hacer ningún cambio en su FSA/LPFSA durante el año del plan.
- **31 días para hacer cambios:** debe hacer los cambios en un plazo de 31 días después del evento de vida que califique o tendrá que esperar hasta el próximo período de inscripción abierta o hasta otro evento de vida que califique para hacerlos.

Encuentre más información sobre cambios de eventos de vida en el [sitio web de beneficios](#).

AVISOS LEGALES

Purdue University cumple con varias leyes referentes a las ofertas de beneficios. Ahora puede [ver estos avisos en línea](#). A medida que se inscribe en sus beneficios, le preguntarán si desea recibir estos avisos por correo postal o verlos en línea. Entre ellos se incluyen:

- Certificado de cobertura acreditable para Medicare Parte D
- Notificaciones sobre la reforma de atención médica
- Ley de Paridad en la Salud Mental
- Divulgación de la Ley del Recién Nacido
- Aviso de prácticas de privacidad
- Aviso de derechos de inscripción especial
- Asistencia con las primas de Medicare y el Programa de Seguro Médico para Niños (Children's Health Insurance Program, CHIP)
- Aviso legal del programa de bienestar
- Ley de Salud de la Mujer y Derechos contra el Cáncer de 1998



Human Resources

765-494-2222
HR@PURDUE.EDU